

Recrute par voie statutaire, voie de mobilité interne ou à défaut par voie contractuelle

Un Directeur du développement durable (H/F)

(Cadre d'emplois des Ingénieurs – catégorie A)

Contexte :

Située au nord des Bouches du Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la Communauté d'Agglomération Terre de Provence regroupe 13 communes (57 000 habitants). Exerçant différentes compétences notamment la collecte et le traitement des déchets, le développement économique, l'environnement, la politique de la ville, l'habitat, l'action sociale, le tourisme et l'aménagement du territoire, la Communauté d'agglomération recrute pour son Pôle aménagement et cadre de vie un Directeur du développement Durable.

Sous la responsabilité du directeur pôle Aménagement et Cadre de vie vous serez chargé d'encadrer les services de la direction.

Missions du poste :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de développement durable,
- Veiller à l'intégration des principes du développement durable dans l'ensemble des projets communautaires (PDU, PLU, PLH, stratégie développement économique, projet de ZAE ...),
- Piloter, coordonner et superviser les projets liés au développement durable (Cit'ergie, PCAET, Schéma directeur eau et assainissement ...),
- Piloter en lien avec les différents opérateurs de la collectivité la mise en œuvre des compétences communautaires liées au cycle de l'eau (eau potable, assainissement, eaux pluviales urbaines, milieux aquatiques et prévention des inondations, etc.),
- Encadrer et piloter les services transition énergétique et cycle de l'eau.

Activités et tâches principales du poste :

- **VOLET DEVELOPPEMENT DURABLE :**
 - Mettre en œuvre la politique de développement durable de la collectivité et assurer le soutien technique des autres directions dans ce domaine,
 - Mener l'adoption définitive, coordonner la mise en œuvre du PCAET et organiser son suivi,
 - Proposer et suivre des programmes d'études (par ex études sur les Gaz à effets de serre),
 - Aider à la recherche de financements et élaborer des dossiers de demandes de subventions ou réponses aux appels à projets.
- **VOLET CYCLE DE L'EAU :**
 - Être le représentant de la collectivité et l'interlocuteur privilégié de la régie des eaux sur les compétences eau et assainissement,
 - Piloter en lien avec le service la compétence Gestion des Eaux Pluviales Urbaines,
 - Superviser en lien avec le SMAVD la mise en œuvre de la compétence GEMAPI de la collectivité,
 - Veiller à la prise en compte des enjeux liés au cycle de l'eau dans les projets de la collectivité (prévention des inondations, protection des milieux aquatiques, prévention et gestion des pollutions...),
 - Impulser et animer les réseaux d'acteurs (collectivités, agriculteurs, syndicats, ASA ...) pour assurer sur le territoire communautaire une gestion de l'eau concertée.
- **VOLET ENERGIE :**
 - Être force de proposition sur la mise en œuvre de la politique d'adaptation au changement climatique et d'optimisation du bilan énergétique du territoire,
 - Piloter une stratégie de maîtrise de l'énergie et de développement des énergies renouvelables (Cit'ergie, PCAET...).
- **VOLET GESTION DE LA DIRECTION :**
 - Assurer l'élaboration et la gestion du budget de la direction,
 - Assurer le management et l'encadrement des services de la direction en veillant à l'atteinte des objectifs fixés par la direction et les élus,
 - Monter les marchés publics de travaux et d'études liés à la direction,

- Animer la commission développement durable,
- Mettre en place et suivre les tableaux de bords des services.

Qualités requises :

- CONNAISSANCES REQUISES :
 - Droit de l'environnement,
 - Règles de passation de la commande publique,
 - Enjeux de territoire et de société,
 - Instances et processus de décision de la collectivité et des institutions.
- SAVOIR FAIRE :
 - Ingénierie de la concertation,
 - Gestion des bases de données, des systèmes d'information géographique (SIG),
 - Animer un réseau,
 - Capitaliser une expérience, une connaissance,
 - Conduire un projet, une démarche,
 - Evaluer et négocier,
 - Traduire un projet en plan d'actions.
- SAVOIR-ETRE
 - Sens de l'analyse,
 - Être à l'écoute,
 - Sens de la pédagogie,
 - Capacité d'adaptation,
 - Être motivé et dynamique,
 - Qualités relationnelles et une capacité de travail en mode projet,
 - Capacité à gérer les imprévus et les urgences,
 - Sens de l'analyse et de la synthèse.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Disponibilité en période de crise ou en cas de pollution
- Astreintes

Rémunération :

- Statutaire + Régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée + CNAS + Tickets Restaurants (2 fois par an)

Poste à pourvoir au plus tôt

Candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à adresser avant le **6 février 2022** à :
Madame la Présidente
Terre de Provence Agglomération
Chemin Notre Dame BP-1
13630 EYRAGUES

ou par mail à : gestionnaire-rh@terredeprovence-agglo.com