



Recrute par voie statutaire, voie de mobilité interne ou à défaut par voie contractuelle

**Un(e) chargé(e) de mission « efficacité énergétique patrimoine public et territoire »
(H/F)**

Cadre d'emplois des techniciens ou grade d'ingénieur (catégorie A ou B)

Située au nord des Bouches-du-Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la communauté d'agglomération Terre de Provence regroupe 13 communes (60 500 habitants) et exerce, notamment, les compétences collecte et traitement des déchets, le développement économique, la politique de la ville, l'habitat, l'action sociale, le tourisme et l'aménagement du territoire.

La Communauté d'Agglomération, Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV) est engagée dans la transition énergétique et transition écologique par la mise en œuvre d'un Plan Climat Energie Territorial pour son territoire. Dans ce contexte, la Communauté propose depuis 2015 aux communes volontaires l'intervention d'un technicien spécialisé chargé de suivre leurs consommations d'énergie et d'eau et de les conseiller pour réaliser des économies. En lien avec le Pays d'Arles, elle s'est engagée dans un Plan Climat Air Energie Territorial (PACET).

Au-delà des économies d'énergies générées et de la réduction des émissions de gaz à effet de serre associées, le dispositif d'animation territoriale d'efficacité énergétique vise à démontrer la capacité de la Communauté d'Agglomération de Terre de Provence à porter une stratégie énergétique fédératrice à travers les éléments suivants :

- réduire les consommations énergétiques,
- développer l'usage des énergies renouvelables,
- réduire la vulnérabilité du territoire au réchauffement climatique.

Sous la responsabilité et en lien avec le responsable en transition énergétique et transition écologique, le/la chargé(e) de mission exercera les missions suivantes :

Amélioration de la performance énergétique du patrimoine communautaire et communal :

- **Réaliser ou coordonner des diagnostics énergétiques** de bâtiments publics (mairies, écoles, salles des fêtes...) en accord avec les besoins des communes,
- **Suivre les consommations d'énergie** sur le patrimoine communal et intercommunal, détecter les dérives et les consommations anormales et proposer des pistes d'optimisation et de réduction des coûts ,
- **Présenter un bilan de consommation annuel**, et définir avec les élus les priorités d'intervention pour un diagnostic détaillé pour chaque commune (bâtiments publics, éclairage public, flottes de véhicules...),
- **Identifier les leviers d'économie** d'énergie : régulation des installations, travaux d'isolation, changement d'équipements, etc.
- **Sensibiliser, informer et conseiller** les élus, les agents et les utilisateurs des bâtiments communaux pour une utilisation rationnelle de l'énergie,
- **Réaliser des missions de conseil en énergie partagée** auprès des communes membres et des administrés lors de permanences.

Montage et suivi des projets de rénovation énergétique et d'énergies renouvelables :

- **Participer à la définition d'une stratégie** en transition énergétique du territoire,
- **Accompagner techniquement** les communes dans la mise en œuvre des préconisations réalisées, ou de ses propres projets en énergies renouvelables : rédaction de cahiers des charges, choix de solutions, suivi de chantier,
- Aider les communes à **prioriser les investissements** et à monter des dossiers de subventions (CEE, DSIL, ACTEE...) en lien avec la sobriété énergétique,
- S'assurer de la **qualité énergétique** des projets réalisés (suivi des performances post-travaux),
- **Suivre la production et l'autoconsommation collective** des installations de production d'énergies renouvelables de la communauté d'agglomération.

Animation territoriale et sensibilisation

- **Proposer et planifier des actions de maîtrise de l'énergie** et de mobilisation des **énergies renouvelables** à destination de l'ensemble des publics,
- **Tenir des permanences énergie et environnement** en communes à destination des particuliers,
- **Suivre** la plateforme CEE de la collectivité en lien avec le prestataire,
- **Instruire les demandes d'aide** pour l'acquisition de récupérateurs d'eaux pluviales,
- **Proposer des actions de sensibilisation** : ateliers sobriété, guides pratiques, campagnes locales.

Veille et reporting

- **Assurer une veille technique et réglementaire** (réglementation thermique, décret tertiaire, aides financières),
- **Tenir à jour une base de données** afin de connaître l'état du patrimoine communal et les économies engendrées (bâtiments, éclairage public, véhicules...) ainsi que la production d'énergie renouvelable,
- **Réaliser une synthèse des économies d'énergie** et émissions évitées ainsi que l'autonomie énergétique atteinte (déploiement des énergies renouvelables),
- **Participer à l'élaboration et à la gestion du budget du service.**

Profil requis :

- Minimum Bac +3 ou expérience similaire dans le domaine de l'énergie (thermique du bâtiment, production, énergies renouvelables...),
- Profil expérimenté souhaité, débutants acceptés,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et des acteurs institutionnels.
- Connaissance des dispositifs d'aide et des acteurs publics (ADEME, Région, Département...),
- Capacité d'organisation et de planification du travail en autonomie.
- Capacités en suivi de projet,
- Qualité pédagogique et aisance relationnelle, capacité à travailler en équipe,
- Aptitude aux présentations en public,
- Capacités rédactionnelles et de synthèse,
- Savoir rendre compte,
- Maîtrise indispensable de l'outil informatique et des tableurs,
- Sensibilité environnementale.

Conditions :

- Poste à temps complet basé au siège mais nécessitant des déplacements fréquents au sein des communes membres. (permis B obligatoire et véhicule personnel utilisé occasionnellement).
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée et prévoyance + CNAS + Tickets Restaurants

Poste à pourvoir dès septembre 2025

Candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser à :

Madame la Présidente
Terre de Provence Agglomération
5 Place Marius Chabrand
13630 EYRAGUES

ou par mail à : recrutement@terredeprovence-agglo.com